

BAB I

BEKERJA DENGAN STRATEGI

1. Memasuki Dunia Kerja

Setiap orang yang siap bekerja harus memasuki dunia kerja yang kompleks karena banyak masalah tumpang tindih, dan kita harus berhadapan dengan banyak pihak yang memiliki karakter yang berbeda-beda dan tujuannya masing-masing, serta pelbagai peraturan pemerintah.

Orang yang telah memasuki dunia kerja harus mempunyai keinginan untuk sukses dan kesuksesan bukan datang dengan sendirinya. Kesuksesan harus diupayakan dengan maksimal.

Untuk mencapai kesuksesan tersebut, kita tidak bisa mengandalkan koneksi, mengandalkan orang tua, orang lain atau lingkungan, sebab kesuksesan di tangan Anda. Ada pepatah mengatakan manusia berusaha tetapi Tuhan yang menentukan. Pertanyaannya sejauh mana Anda telah berusaha? Apakah cukup hanya

dengan bekerja keras? Apakah ada faktor-faktor penunjang lainnya agar kesuksesan dapat diraih?

Banyak langkah untuk menuju kesuksesan dan Anda harus memulai langkah pertama. Setiap orang mempunyai langkah awal yang berbeda-beda. Ada yang langsung terjun menjadi wira-usaha, namun ada juga yang ingin menimba pengalaman dengan bekerja di suatu perusahaan. Jika pilihan Anda yang kedua yaitu menjadi karyawan, maka langkah pertama yang Anda tempuh adalah mengajukan lamaran pekerjaan.

2. Mengajukan Lamaran Kerja

Lamaran pekerjaan yang Anda kirimkan harus sempurna, terutama penampilan pada foto Anda. Biasanya penampilan di foto yang pertama kali diperhatikan oleh bagian HRD. Foto Anda harus menunjukkan kesan yang menarik. Pakaian harus formal dan rapi, jas atau kemeja yang baik, jangan berkaus atau *T-shirt*. Sisirlah rambut dengan baik. Tidak lupa wajah juga harus kelihatan menyenangkan dan bersemangat. Jangan terlihat sedih ataupun cemberut. Kebanyakan yang terjadi di beberapa perusahaan adalah bila foto Anda pun tidak memberikan kesan yang bagus, maka lamaran Anda bisa-bisa dibuang sebelum dibaca semuanya. Jadi, kesan pertama melalui foto termasuk hal penting yang menentukan keberhasilan Anda dalam melamar pekerjaan.

Selain foto, para penyeleksi akan memerhatikan “Daftar Riwayat Hidup” dan nilai studi Anda. Nilai studi merupakan salah satu faktor yang dipertimbangkan dalam proses seleksi. Untuk itulah Anda sebaiknya serius selama kuliah untuk mendapatkan nilai-nilai yang memuaskan yang dapat bermanfaat di kemudian hari.

Setiap perusahaan mempunyai cara yang berbeda dalam merekrut karyawan. Ada yang diwawancara langsung diterima kerja, ada pula yang mengadakan proses seleksi yang panjang seperti psikotes, tes bahasa, dan lain sebagainya. Jika Anda harus mengikuti proses yang kadang melelahkan dan bahkan mengkhawatirkan itu, janganlah lupa untuk berdoa untuk memperoleh keberhasilan.

Perlu diketahui bahwa perusahaan biasanya menerapkan berbagai sistem perekrutan karyawan baru. Mereka menggunakan sistem yang berbeda satu dengan lainnya. Berikut ini saya akan mencoba menjelaskan gambaran umumnya. Ada perusahaan atau pabrik yang menggunakan sistem kontrak. Karyawan yang baru akan menjadi karyawan tetap setelah bekerja setahun. Ada juga yang 3 bulan setelah masuk kerja, karyawan yang baru langsung berstatus menjadi karyawan tetap. Setelah diterima sebagai karyawan, tentu banyak yang harus Anda pelajari. Salah satu yang harus